

TPS100 - kompetensbaserad och rättvis rekrytering

Osynliga jobbs rekryteringsprocess TPS100 är ett kvalitetsmärke vid kompetensbaserad rekrytering

- Med rättvis rekrytering tillsätter vi lediga befattningar genom kompetensbaserad rekrytering med stöd av en ny standard som ger kvalitetsmärket TPS100.
- TPS100 är ett kvitto på att kompetens går före magkänslan i en rekryteringsprocess. Det är en kvalitetsstämpel på att alla människors kompetens, förmåga, erfarenhet och utvecklingsmöjligheter tas till vara oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller eventuella funktionshinder.
- TPS100 ger dig mer träffsäkra rekryteringar och en garanti på att den bästa kompetensen har valts ut i rekryteringsprocessen.

Att hitta rätt person till rätt befattning är en av de största och viktigaste utmaningarna varje verksamhet har för att nå framgång. Bristande rekryteringar leder till att fel person hamnar på fel plats.

En av de viktigaste orsakerna till felrekryteringarna är den traditionella rekryteringen. Gamla och omoderna rekryteringsmetoder fokuserar på att identifiera och selektera bort olikheter hos de sökande. Det gör att rekryteringen fokuserar på likheter och gallrar bort olikheter. Situationen ”lika rekryterar lika” uppstår och magkänslan går före kompetenskartläggningen i rekryteringsförfarandet. Det skapar bristfälliga rekryteringar för arbetsgivaren som inte får den bästa kompetensen och orättvisa för kandidater som selekteras bort på felaktiga grunder.

För att få mer träffsäkra rekryteringar och hitta kandidater med skräddarsydd kompetens använder Osynliga jobb AB den kompetensbaserade rekryteringsprocessen TPS 100. Osynliga jobb AB rekryteringsmodell heter rättvis rekrytering och den garanterar att kompetens går före magkänslan i en rekryteringsprocess. Med TPS 100 som kvalitetsmärke får Osynliga jobb AB kvitto på att alla människors kompetens, förmåga, erfarenhet och utvecklingsmöjligheter tas till vara oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller eventuella funktionshinder.

